

Информация подготовлена Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**Информация
об исполнении в 2023 году Закона Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры от 30 декабря 2008 года № 172-оз «О резервах
управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»**

Развитие кадрового потенциала государственной и муниципальной службы является важнейшей структурной составляющей механизма реализации стратегии социально-экономического развития России.

Кадровый потенциал является источником для формирования резерва кадров – специально сформированных на основе установленных критериев групп перспективных работников, обладающих профессиональными, деловыми, личностными качествами, необходимыми для замещения определенных должностей государственной и муниципальной службы.

Одним из важных направлений профессиональной деятельности Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее соответственно – Департамент, автономный округ) является совершенствование эффективности системы государственного и муниципального управления, в том числе за счет пополнения ее кадрового состава перспективными и талантливыми руководителями. Институт резерва управлеченческих кадров является кадровым пулом, направленным на обеспечение своевременного подбора претендентов на управленческие должности, их планомерную подготовку и профессиональное развитие.

Для решения указанных задач с целью нормативно-правового обеспечения формирования, подготовки и использования резервов управлеченческих кадров автономного округа, Департамент руководствуется положениями, определенными:

Законом автономного округа от 30 декабря 2008 года № 172-оз «О резервах управлеченческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – Закон № 172-оз);

постановлением Губернатора автономного округа от 27 декабря 2010 года № 248 «О порядке формирования резерва управлеченческих кадров

для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

постановлением Правительства автономного округа от 30 августа 2013 года № 339-п «О назначении и прекращении полномочий руководителей государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

постановлением Правительства автономного округа от 25 марта 2016 года № 78-п «О Типовом положении о проведении конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей на государственных унитарных предприятиях и в государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (признано утратившим силу с 5 апреля 2024 года в связи с принятием постановления Правительства автономного округа № 131-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 августа 2013 года № 339-п «О назначении и прекращении полномочий руководителей государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»).

Кроме того, во исполнение п. 2 ст. 9 Закона № 172-оз, приказом Департамента от 29 декабря 2023 года № 36-ОД-328 «О формировании резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» утвержден порядок, регулирующий правоотношения, возникающие при формировании резервов управленческих кадров в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа.

В соответствии со ст. 4 Закона № 172-оз в автономном округе формируются следующие виды резервов управленческих кадров:

резерв управленческих кадров автономного округа (для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти автономного округа (далее – резерв органов гос. власти) и целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа);

муниципальные резервы управленческих кадров.

В целях своевременного привлечения и планомерного подбора кандидатов для замещения целевых управленческих должностей

в исполнительных органах автономного округа, в 2023 году Департаментом организовано 14 заседаний Президиума Комиссии по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, резерва управленческих кадров при Губернаторе автономного округа (далее – заседания комиссии). Для сравнения – в 2022 году состоялось 8 заседаний комиссии, таким образом прослеживается положительная динамика деятельности Департамента в части организации и проведения в 2023 году мероприятий по формированию резерва.

По итогам проведенных в 2023 году заседаний комиссии в состав резерва органов гос. власти на конкурсной основе включено 45 человек, в 2022 году аналогичный показатель был меньше в 3 раза (15 человек), что может свидетельствовать о повышении интереса гражданских служащих и граждан к институту резерва управленческих кадров Югры.

С начала текущего года и на сегодняшний день проведены:

3 заседания комиссии, по результатам которых в резерв органов гос. власти включено 9 человек;

3 конкурса на включение в резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей государственных учреждений автономного округа, по результатам которых в соответствующий вид резерва управленческих кадров включен 21 человек.

Основными направлениями использования резерва управленческих кадров являются назначения на вакантные управленческие должности, а также привлечение участников резерва к реализации наиболее значимых проектов, мероприятий, иных кадровых программ, проектов и мероприятий федерального и регионального значения.

Анализ назначений показал, что за 2023 год 113 участников резерва управленческих кадров автономного округа были назначены на руководящие должности, в том числе:

на государственные должности – 3 человека;

в органы исполнительной власти автономного округа – 30 человек;

в государственные учреждения автономного округа – 80 человек.

По сравнению с предыдущим годом, число назначенных из резервов управленческих кадров автономного округа увеличилось на 25,5% (с 90 до 113 человек), что позволяет судить о положительной динамике использования резерва управленческих кадров Югры.

За 2023 год из резервов управленческих кадров муниципальных образований автономного округа на вакантные руководящие должности назначены 43 человека.

По состоянию на 1 апреля 2024 года с начала года 21 участник резерва был назначен на целевые управленческие должности:

5 человек – на целевые управленческие должности в исполнительные органы автономного округа;

11 человек – на должности руководителей государственных учреждений автономного округа;

5 человек – на руководящие должности из муниципальных резервов автономного округа.

Профессиональное развитие (подготовка) участников резерва проводится по нескольким направлениям – это обучение (повышение профессионального уровня) участников резерва, привлечение их к коммуникативным и оценочным мероприятиям, значимым (в том числе образовательным) проектам и пр.

Так, приказом Департамента от 6 июня 2023 года № 36-ОД-64 утверждена программа подготовки и личностно-профессионального развития участников резерва на 2023 год, в соответствии с которой 15 человек прошли обучение по программе «Основы менеджмента». Обучение осуществляется в рамках утвержденного ежегодного государственного задания автономное учреждение автономного округа «Региональный институт управления», находящееся в ведомственной принадлежности Департамента.

На сегодняшний день в Югре продолжена работа по привлечению участников резерва в качестве экспертов, спикеров, амбассадоров во Всероссийские и региональные мероприятия: коллегии, комиссии, конференции, совещания, координационные советы, экспертные дискуссии, проблемно-аналитические сессии, семинары, конференции, выставки, фокус-группы и пр. Так, 6 человек приняли участие в образовательном проекте «Лидеры изменений Югры 3.0», 3 человека участвовали в образовательном проекте «Внутренняя политика», 18 человек приняли участие во II Международном форуме «Развитие человеческого капитала в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», 1 человек участвовал в панельной дискуссии в «Современные технологии государственного управления» рамках Международный ИТ-Форум с участием стран БРИКС и ШОС и пр.

Департамент применяет в практике формирования резервов управленческих кадров автономного округа оценку личностно-профессиональных и управленческих ресурсов кандидатов, направленный на подбор высокопрофессиональных кадров в систему государственного

и муниципального управления. Оценке в обязательном порядке подлежат кандидаты и участники резерва органов гос.власти, а также кандидаты для замещения целевыхправленческих должностей в государственных учреждениях автономного округа.

Такой подход открывает широкие перспективы для резервов – позволяет не только оценитьправленческий потенциал его участников по единым критериям и показателям, но и расширить границы их привлечения и использования в системе государственного и муниципального управления Югры.

Оценка компетенций лиц, включенных в резерв управлеченческих кадров, проводится Центром оценки автономного учреждения автономного округа «Региональный институт управления» в рамках ежегодного утвержденного государственного задания.

Так, в 2023 году оценка компетенций проведена в отношении 298 человек, в том числе:

78 человек – кандидаты на включение в резерв, участники резерва органов гос.власти;

220 человек – кандидаты на должности руководителей государственных учреждений автономного округа.

По результатам проведенной комплексной оценки участников резерва формируются рекомендации по обучающим модулям и развитию компетенций.

Распоряжением Губернатора автономного округа от 02.05.2017 № 93-рг определен особый порядок отбора кандидатов при назначении на отдельные руководящие должности в отраслевых органах власти автономного округа социальной сферы.

Так, в соответствии с указанным порядком во втором полугодии 2023 года Департаментом организован и проведен общественный отбор кандидатов на должности директора Департамента культуры автономного округа и директора Департамента физической культуры и спорта автономного округа.

В процессе отбора жители автономного округа, а также представители профессиональных и экспертных сообществ смогли ознакомиться с программами претендентов на указанные должности, дать оценку их профессиональному видению сфер культуры и спорта Югры, принять участие в онлайн-голосовании, организованном Департаментом посредством портала «Команда Югры», за наиболее понравившихся кандидатов.

Всего к финалу отбора допущено 16 кандидатов, показавших наиболее эффективные результаты, из которых 11 человек впоследствии, по результатам отбора, включены в резерв управленческих кадров, 2 – назначены на должности руководителей Департамента культуры автономного округа и Департамента физической культуры и спорта автономного округа.